

**Avoir le cran
de faire
une
différence**

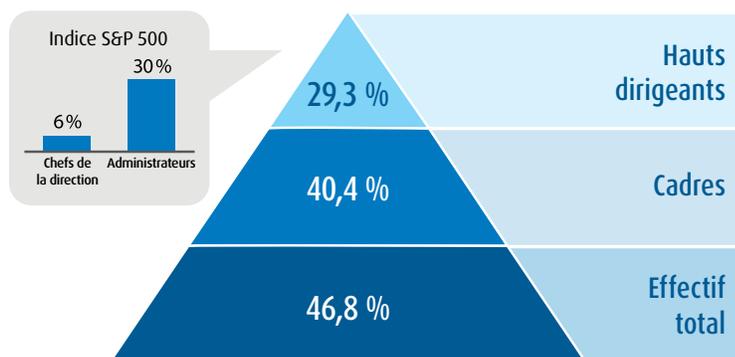
Investissement d'impact. Miser sur les femmes.

Pourquoi investir dans des entreprises qui investissent dans la réussite des femmes?

Les femmes sont **nettement** sous-représentées à la haute direction des sociétés, même si elles représentent près de la moitié de l'effectif total et qu'elles sont de plus en plus souvent plus instruites que les hommes¹.

Les sociétés nord-américaines sont aussi à la traîne par rapport à celles d'autres pays au chapitre de la diversité dans les conseils d'administration : seulement 6,0 % des entreprises de l'indice S&P 500 et 4,8 % de celles de l'indice composé S&P/TSX ont une femme chef de la direction². En fait, un chef de la direction du S&P 500 a deux fois plus de chance de s'appeler « John » ou « David » que d'être une femme³.

Toutefois, de plus en plus de recherches révèlent que les entreprises ayant un taux de représentation des femmes plus élevé au sein de la direction ont tendance à surclasser leurs concurrents au chapitre de la compétitivité et des résultats financiers, entre autres en ce qui concerne les indicateurs suivants :



26 %

Rendement des actions plus élevé⁴

36 %

Rendement des capitaux propres plus élevé⁵

13 %

Ratio cours/valeur comptable plus élevé⁴

84 %

Rendement des ventes plus élevé⁶

60 %

Rendement du capital investi plus élevé⁵

Croissance moyenne plus élevée

Marges bénéficiaires nettes plus élevées

Proposé par une société innovante en matière d'investissement responsable

BMO Gestion d'actifs inc. a des équipes d'actions mondiales actives et expérimentées qui profitent de vastes capacités de recherche fondamentale. Le Fonds a été le premier à être offert par une banque canadienne, en ayant un mandat centré sur les sociétés qui démontraient un solide leadership en matière de genre.



Lutz Zeitler, CFA

Premier directeur général et chef, Actions canadiennes, Stratégie fondamentale



Jennifer So, CFA, CPA

Vice-présidente et directrice de portefeuille



Valentine Padure, CFA

directrice de portefeuille



En investissant dans des sociétés ayant un taux de représentation des femmes plus élevé, non seulement **vous contribuez activement aux changements sociaux** en récompensant ces entreprises qui favorisent la diversité de genre, mais vous participez aussi à leur réussite.

1 Statistique Canada, Femmes au Canada : rapport statistique fondé sur le sexe, Septième édition (juillet 2018).

2 Catalyst, Women CEOs of the S&P 500 (2021) et Osler, Report: 2021 Diversity Disclosure Practices – Diversity and leadership at Canadian public companies (2021).

3 New York Times, « The Top Jobs Where Women are Outnumbered by Men Named John » (avril 2018).

4 Credit Suisse, The CS Gender 3000 in 2021: Broadening the diversity discussion (septembre 2021).

5 Catalyst, Lois Joy et coll., The Bottom Line: Corporate Performance and Women's Representation on Boards 2004-2008 » (2011).

6 MSCI, Women on Boards: Global Trends in Gender Diversity on Corporate Boards (novembre 2015).

Exposition à
des sociétés qui
**favorisent
la diversité
de genre au sein
de leur équipe
de direction**

Portefeuille composé de sociétés chefs
de file en Amérique du Nord démontrant
un engagement envers la diversité de genre

Processus de placement

Univers de placement

Actions cotées
à la Bourse
de New York,
au NASDAQ
ou à la Bourse
de Toronto.

Sélection selon le nombre de femmes occupant un poste de direction

Filtrage des sociétés qui satisfont
à l'un des critères de diversité de
genre, ou aux deux, soit la pré-
sence d'une chef de la direction et
d'au moins 25 % de femmes au
conseil d'administration

Caractéristiques de la société

- Avantage concurrentiel durable : obstacles importants à l'entrée, solides atouts concurrentiels et résilience en période de détresse économique
- Solide affectation du capital : équipes de gestion qui misent sur le long terme et sur les bonnes mesures afin de renforcer la valeur pour les actionnaires
- Valorisation attrayante : entreprises pouvant afficher une croissance durable et rentable

Portefeuille de titres de sociétés très connues où les femmes sont présentes à des niveaux de direction

Menant à une répartition d'environ 60/40 entre les sociétés canadiennes et les sociétés américaines. Voici les dix positions importantes dans le Fonds :

Noms	Secteur	% de femmes au conseil d'administration
Microsoft	Technologies de l'information	45
Brookfield Asset Management	Services financiers	38
Banque Royale du Canada	Services financiers	46
Banque Toronto-Dominion	Services financiers	40
Amazon.com Inc.	Consommation discrétionnaire	42
Shopify Inc.	Technologies de l'information	33
Waste Connections Inc.	Industrie	33
Intuitive Surgical Inc.	Santé	36
Adobe Inc.	Technologies de l'information	30
Visa Inc.	Technologies de l'information	33

Les placements sont en date du 31 octobre 2021 et peuvent changer sans préavis. Il ne constitue pas une recommandation d'achat ou de vente d'un titre particulier.

Série	RFG (%) [*]	Frais d'acquisition	Frais réduits ^{**}
Série Conseiller	1,46	BM099757	BM098757
Série F	0,36	BM095757	-

* Ratio des frais de gestion (RFG) au 30 septembre 2021. ** Les options d'achat avec frais réduits ne sont plus offertes à la vente.